

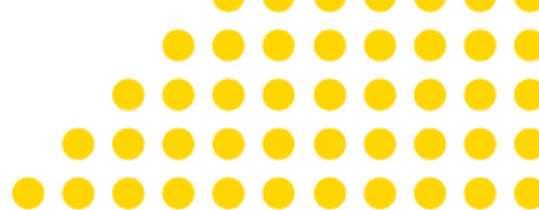
Strategia ESG ProService Finteco Sp. z o.o. na lata 2026 – 2028



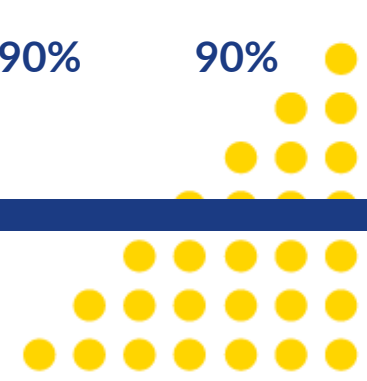


Strategia ESG ProService Finteco 2026 - 2028

Cele Środowiskowe (E)



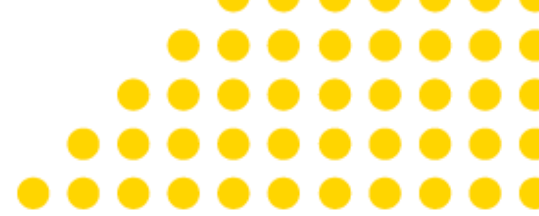
OBSZAR	CEL	SPOSÓB WDROŻENIA	KPI	2026	2027	2028
 EMISJA CO2 – ślad węglowy	Redukcja śladu węglowego zakres 1 i 2	Pokrycie wydatkowanej energii elektrycznej gwarancjami pochodzenia	% energii elektrycznej pokrytej gwarancjami pochodzenia	100%	100%	100%
 ZARZĄDZANIE E-ODPADAMI (e-waste management)	Odpowiedzialna gospodarka odpadami IT	Udział sprzętu IT przekazywanego do ponownego użycia lub certyfikowanego recyklingu	% sprzętu IT (laptopy, monitory, telefony) przekazanego do ponownego użycia lub certyfikowanego recyklingu	100%	100%	100%
 ZARZĄDZANIE ENERGIĄ	Efektywność energetyczna urządzeń biurowych	Ograniczenie zużycia energii przez urządzenia biurowe. Zmiana trybu pracy sprzętu na Eco Mode	% urządzeń z włączonymi politykami oszczędzania energii	90%	90%	90%



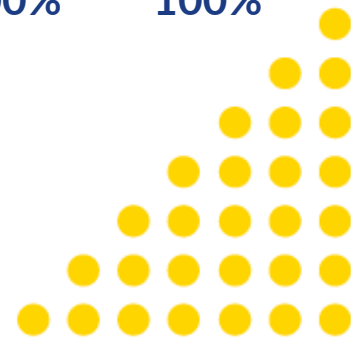


Strategia ESG ProService Finteco 2026 - 2028

Cele Socjalne (S)



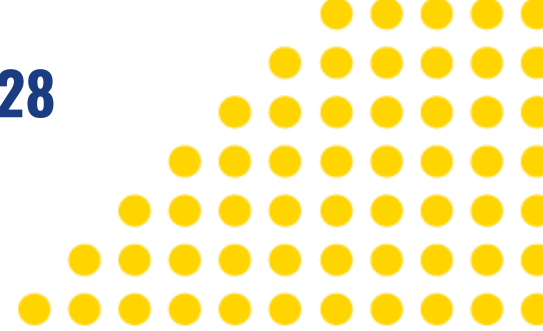
OBSZAR	CEL	SPOSÓB WDROŻENIA	KPI	2026	2027	2028
 RÓWNOUPRAWNIENIE PŁCI I RÓWNOŚĆ WYNAGRODZEŃ za pracę o takiej samej wartości	Wyrównanie luki płacowej	Wdrożenie działań w celu wyrównania luki płacowej	Wartość skorygowanej luki płacowej	Obliczenie wartości skorygowanej luki płacowej i opracowanie planu działań w celu minimalizacji luki	Do potwierdzenia po obliczeniu wartości bazowej	$\leq 5\%$
 BUDOWANIE ŚWIADOMOŚCI pracowników	Budowanie świadomości pracowników	Szkolenie antymobbingowe dla pracowników	% przeszkolonych pracowników	100%	100%	100%
 ETYKA/KULTURA KORPORACYJNA	Budowanie świadomości etycznej pracowników	Szkolenie z kodeksu etyki dla pracowników	% przeszkolonych pracowników	100%	100%	100%





Strategia ESG ProService Finteco 2026 - 2028

Cele Socjalne (S)



OBSZAR	CEL	SPOSÓB WDROŻENIA	KPI	2026	2027	2028
 WELLBING PRACOWNIKÓW	Zapobieganie wypaleniu zawodowemu	Program Wsparcia pracowników, monitoring obciążenia, działania antywypaleniowe	% pracowników biorących udział	60%	80%	100%
 WORK-LIFE BALANCE	Zapobieganie wypaleniu zawodowemu	Redukcja nadgodzin	% coroczny redukcji nadgodzin	10%	10%	10%
 ZAANGAŻOWANIE	Budowanie zaangażowania pracowników	Przeprowadzanie badania zaangażowania	% frekwencji / udziału pracowników w badaniu	Min. 85%	Min. 85%	Min. 85%
 ZAANGAŻOWANIE	Budowanie zaangażowania pracowników	Wynik badania eNPS - liczba promotorów – (pozytywne) istotnie przewyższa liczbę detraktorów (negatywne)	% poziomu zaangażowania i lojalności pracowników	> 20	> 20	> 20



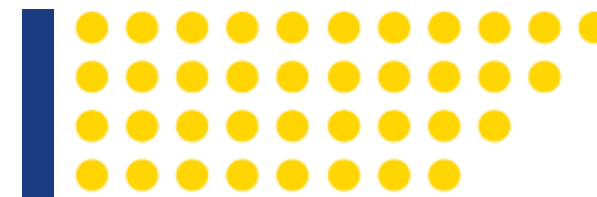


Strategia ESG ProService Finteco 2026 - 2028

Cele Zarządcze (G)



OBSZAR	CEL	SPOSÓB WDROŻENIA	KPI	2026	2027	2028
 WSPÓŁPRACA Z DOSTAWCAMI	Stosowanie się dostawców do kodeksu dla partnerów biznesowych ProService Finteco	Uzyskanie potwierdzenia od kluczowych dostawców o przyjęciu do stosowania kodeksu postępowania dla partnerów biznesowych ProService Finteco	% kluczowych dostawców z uzyskanym potwierdzeniem o przyjęciu do stosowania kodeksu postępowania dla partnerów biznesowych ProService Finteco	30%	60%	80%
 WSPÓŁPRACA Z DOSTAWCAMI	Wdrożenie oceny ESG dla istniejących kluczowych dostawców	Coroczne ankiety oceniające dla kluczowych dostawców	% kluczowych dostawców objętych oceną	40%	60%	80%
 KONFLIKT INTERESÓW	Budowanie świadomości pracowników	Szkolenia	% pracowników przeszkolonych z zapobiegania konfliktom interesów	100%	100%	100%





Strategia ESG ProService Finteco 2026 - 2028

Cele Zarządcze (G)



OBSZAR	CEL	SPOSÓB WDROŻENIA	KPI	2026	2027	2028
 WHISTLEBLOWING	Budowanie świadomości pracowników	Szkolenia	% pracowników przeszkolonych corocznie z procedur ochrony sygnalistów	100%	100%	100%
 RANKING ESG	Udział w rankingu Ecovadis		Punktacja uzyskana w rankingu Ecovadis	Przygotowanie do certyfikacji	>50	>50
 BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI	Zapewnienie najwyższych standardów bezpieczeństwa	Utrzymanie certyfikacji ISO 27001	Wynik audytu	Pozytywny audyt nadzoru	Re-certyfikacja	Pozytywny audyt nadzoru
 BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI	Budowanie świadomości pracowników	Szkolenia	% pracowników przeszkolonych z zasad bezpieczeństwa corocznie	100%	100%	100%