

Polityka



zapobiegania dyskryminacji i mobbingowi, promowania równości szans oraz zwiększania różnorodności i włączenia społecznego

ProService Finteco sp. z o.o. (ProService Finteco, Spółka) deklaruje, że kieruje się zasadami równego traktowania i równych szans w miejscu pracy wobec wszystkich grup pracowników i współpracowników, a także kandydatów do pracy w Spółce. ProService Finteco nie akceptuje jakichkolwiek zachowań noszących znamiona dyskryminacji lub mobbingu. Spółka prowadzi działania w celu zapobiegania im, a w przypadku ich wystąpienia - niezwłocznie podejmuje działania naprawcze. ProService Finteco aktywnie promuje równość szans, dąży do zwiększania różnorodności i włączenia społecznego.

ProService Finteco rozumie, że dyskryminacja w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu ma miejsce wówczas, gdy daną osobę traktuje się inaczej lub mniej przychylnie ze względu na cechy, które nie są związane z zasługami lub wymogami związanymi z pracą, w tym min. ze względu na narodowość, pochodzenie rasowe i etniczne, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, tożsamość płciową, niepełnosprawność, wiek, wyznanie, poglądy polityczne, pochodzenie społeczne i inne przesłanki wykluczające.

ProService Finteco oświadcza, że nie toleruje żadnych przejawów dyskryminacji na żadnym etapie zatrudnienia, a także w zakresie warunków zatrudnienia, takich jak: rekrutacja, wynagrodzenie, czas pracy i wypoczynku, płatne urlopy, ochrona macierzyństwa, bezpieczeństwo stałego zatrudnienia, zadania służbowe, ocena wyników i awans, możliwości szkolenia, perspektywy awansu, bezpieczeństwo i higiena pracy, zakończenie zatrudnienia. Spółka podejmuje działania w celu włączania społecznego osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia.

ProService Finteco realizuje swoje zobowiązania poprzez:

- Podpisanie Deklaracji Różnorodności i Włączania Związku Liderów Sektora Usług Biznesowych (ABSL) obligującej organizację do kierowania się w swoich działaniach zasadą równego traktowania w miejscu pracy, ze względu na narodowość, niepełnosprawność, orientację seksualną, płeć, pochodzenie etniczne, przekonania polityczne, rasę, religię, tożsamość płciową, wiek, wyznanie, formę zatrudnienia, a także inne przesłanki narażone na zachowania wykluczające;
- Stworzenie regulacji antymobbingowych oraz stanowiących podstawę praktyk dotyczących równego traktowania w zakresie warunków zatrudnienia w szczególności w takich dokumentach jak:
 - **Polityka praw człowieka**
 - **Ogólna Polityka Antymobbingowa**, która określa także proces zgłaszania i rozpatrywania potencjalnych zgłoszeń mobbingowych.
- Umieszczenie w Kodeksie Etyki ProService Finteco zobowiązań oraz zasad, którymi Spółka kieruje się w swojej działalności, odnoszących się do zapobiegania dyskryminacji oraz promowania różnorodności i włączania społecznego, a także utworzenie kanału dedykowanego dla zgłoszeń wszelkich przejawów działań niezgodnych z zasadami wskazanymi Kodeksem i procesu zarządzania nimi;
- Przeprowadzone i planowane szkolenia dla pracowników i współpracowników w zakresie zapobiegania zachowaniom mogącym nosić znamiona mobbingu, polityk zapobiegających dyskryminacji i promujących zasady włączania społecznego;
- Udogodnienia w środowisku fizycznym w celu zapewnienia zdrowia i bezpieczeństwa pracownikom i współpracownikom, klientom i osobom z niepełnosprawnościami odwiedzającym Spółkę;
- Utrzymywanie dokumentacji dotyczącej rekrutacji, szkoleń i awansów, która w przejrzysty sposób pozwala wykazać ich związek z kompetencjami pracownika i ich niezależność od cech, które nie są związane z pracą.

